


**Департамент образования Ивановской области  
ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
КОХОМСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ**

---

Согласовано:  
Председатель профкома  
  
Н.В.Николенко  
« 17 » 03 2015 г.

Утверждаю:  
Директор ОГБПОУ  
Кохомский индустриальный колледж  
  
Н.С.Разумова  
« 18 » 03 2015 г.  
Приказ № 34 от 18.03.2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об охране труда.**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации по охране труда.

1.2. Настоящее Положение регламентирует основные направления работ по охране труда и распределение обязанностей по их выполнению, основные права и обязанности работников в области охраны труда, обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, порядок расследования и учета несчастных случаев, а так же ответственность в области охраны труда.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия:

**Охрана труда** – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**Вредный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

**Опасный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

**Безопасные условия труда** – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

**Требования охраны труда** – государственные нормативные требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.



**Аттестация рабочих мест по условиям труда** – оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

1.4. Настоящее Положение вводится в целях обеспечения безопасных условий охраны труда в техникуме и является обязательным для исполнения работниками и работодателем.

## **2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ИХ ВЫПОЛНЕНИЮ**

2.1. Работа по охране труда представляет собой систему правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических и иных мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2.2. Основными направлениями работ в области охраны труда являются:

2.2.1. Создание системы управления охраной труда в колледже и распределение обязанностей между ответственными лицами, области их ответственности и подчинения.

### **Директор:**

осуществляет управление охраной труда и контроль за состоянием охраны труда в колледже.

### **Специалист по охране труда**

- осуществляет выполнение работ в области охраны труда непосредственно на местах, в том числе:

- осуществляет контроль за соблюдением в подразделениях учреждения правил по охране труда и технике безопасности, за предоставлением работникам установленных льгот и компенсаций по условиям труда;

изучает условия труда на рабочих местах, подготавливает и вносит предложения по разработке и внедрению средств защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов;

участвует в проведении проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, эффективности работы вентиляционных систем, состояние санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, определении их соответствия требованиям нормативных правовых актов по охране труда.

### **Руководители структурных подразделений;**

Осуществляют организацию и координацию работ по охране труда непосредственно в структурном подразделении в том числе:

обеспечивают безопасность производственного оборудования и производственных процессов при эксплуатации оборудования;

осуществляют контроль за использованием работниками средств индивидуальной защиты и соблюдение ими требований охраны труда.

### **Работники колледжа:**

обеспечивают соблюдение требований охраны труда (правильное применение средств индивидуальной и коллективной защиты; проходят в установленные сроки обучение по охране труда, медосмотры и т.п.)

### **Комитет по охране труда**

Комитет по охране труда создается из представителей работодателя и представителей трудового коллектива.

Основными задачами Комиссии по охране труда являются:

разработка программы совместных действий работодателя и уполномоченных работниками представительских органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению травматизма, профессиональных заболеваний;

организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений директору по решению проблем охраны труда на



основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты; организация работы уголка охраны труда.

Уголок охраны труда обеспечивает:

выполнение мероприятий по охране труда;  
проведение семинаров, лекций, бесед и консультаций по вопросам охраны труда;  
обучение по охране труда, применению средств индивидуальной защиты, вопросам оказания первой медицинской помощи;

проведение инструктажа по охране труда и проверки знаний, требований охраны труда работников;

**Распределение ответственности и подчинения осуществляется следующим образом:**

Специалист по охране труда несет ответственность за выполнение возложенных на него работ по охране труда и подчиняется директору колледжа.

Руководители структурных подразделений несут ответственность за охрану труда в своем структурном подразделении и обязаны выполнять предписания специалиста охраны труда. Подчиняются непосредственно директору колледжа.

Работники колледжа несут ответственность за соблюдением охраны труда и техники безопасности на своем рабочем месте и подчиняются непосредственно руководителям структурных подразделений.

2.2.2. Планирование мероприятий по охране труда, ведение и хранение документации по охране труда.

Ежегодно (до начала года) в техникуме разрабатываются и утверждаются мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда составляются:

списки профессий и должностей, в соответствии, с которыми работники должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры;

списки профессий и должностей, работа в которых дает право на получение сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а так же смывающих и обезжиривающих средств;

Ведение и хранение документации по охране труда, в том числе по аттестации рабочих мест, протоколов замеров параметров вредных и опасных производственных факторов, актов по форме Н-1 и иных документов по расследованию несчастных случаев, осуществляется в установленном законодательством порядке.

2.2.3. Разработка и утверждение инструкций по охране труда.

Инструкции по охране труда для работника разрабатываются исходя из его должности, профессии или вида выполняемой работы.

Инструкции по охране труда для работника разрабатываются на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда (а при ее отсутствии – межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций изготовителей оборудования. Эти требования излагаются применительно к должности, профессии работника или виду выполняемой работы.

При разработке и утверждении инструкций по охране труда для работников учитывается мнение выборного уполномоченного работниками органа.

Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет.

Если в течение срока действия инструкции по охране труда для работника условия его труда не изменились, то ее действие продлевается на следующий срок.



Инструкции по охране труда для работников досрочно пересматриваются:  
при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда;  
при изменении труда работников;  
при иных, установленных законодательством, случаях.

В колледже ведутся в установленном порядке журналы учета инструкций по охране труда для работников и учета выдачи инструкций по охране труда для работников подразделений.

#### 2.2.4. Проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

Все принимаемые на работу лица, а так же командированные в колледж работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке и другие лица, участвующие в производственной деятельности колледжа проходят в установленном порядке **вводный инструктаж**.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом спецификации деятельности колледжа и утвержденной в установленном порядке директором колледжа.

Кроме вводного инструктажа по охране труда в установленном законодательством порядке проводятся **первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой** инструктажи.

Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющими опасными и вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах техникума, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

Каждый инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях – в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а так же даты проведения инструктажа.

Специалист по охране труда, члены комиссии по охране труда, а также руководители, специалисты, осуществляющие руководство и проведение работ на рабочих местах и в подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ, проходят в установленном порядке специальное обеспечение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Вновь назначенные на должность руководители и специалисты колледжа допускаются к самостоятельной деятельности после их ознакомления работодателем с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в колледже локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, условиями труда на вверенном им объекте  
( в структурном подразделении колледжа).

Обучение и проверка знаний требований охраны труда проводятся в порядке и в сроки, установленные законодательством.

#### 2.2.5. Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

В целях проведения аттестации рабочих мест:

формируются необходимые для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда нормативные правовые и локальные нормативные акты, организационно-распорядительные и методические документы;

составляется в установленном законодательством порядке полный перечень рабочих мест колледжа с выделением аналогичных рабочих мест и указанием оцениваемых условий труда, исходя из результатов ранее проводившихся измерений показателей вредных и (или) опасных производственных факторов, а также жалоб работников на условия труда;



готовятся предложения по приведению наименований профессий и должностей работников колледжа в соответствии с требованиями законодательства, если для этих профессий и должностей предусмотрено предоставление компенсаций работникам;

По результатам аттестации:

составляются и подписываются карты аттестации рабочих мест по условиям труда;

проводится ознакомление работников с результатами аттестации;

при наличии на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов в трудовой договор вносятся в установленном порядке положения об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, установлению соответствующего режима труда и отдыха, а также других установленных законодательством гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

разрабатывается план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в колледже, в который включаются также мероприятия, требующие материальных затрат.

2.2.6. Проведение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами.

В целях предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами осуществляется:

изучение и анализ причин аварий и производственного травматизма и заболеваний, обусловленных производственными факторами;

доведение приказов и других руководящих документов вышестоящих органов по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний до сведения работников колледжа.

Расследование и учет несчастных случаев осуществляется в установленном законодательством порядке.

2.2.7. Осуществление оперативного и общественного контроля за:

состоянием охраны труда в организации и структурных подразделениях;

выполнением работниками в структурных подразделениях организации требований инструкций по охране труда;

безопасной эксплуатацией оборудования, инструмента, приспособлений, инвентаря, транспортных средств, предохранительных и ограждающих устройств;

правильной организацией рабочих мест;

использованием и соблюдением установленных сроков выдачи средств индивидуальной защиты,

эксплуатацией и надлежащим содержанием систем отопления, устройств питьевого водоснабжения;

наличием в структурных подразделениях инструкций по охране труда согласно перечню профессий, должностей и видов работ, на которые они должны быть разработаны, и своевременным их пересмотром;

соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда, доведения до сведения работников вводимых в действие новых законов и иных нормативных правовых актов по охране труда.

### **3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

3.1. Работник обязан:

соблюдать требования охраны труда;

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;



немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в колледже, или об ухудшении состояния своего здоровья;  
проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.

3.2. Каждый работник имеет право на:

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;  
получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;  
отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;  
обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;  
обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;  
запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а так же органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;  
обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а так же в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;  
личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;  
внеочередной медицинский осмотр (обследования) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования).

#### **4. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА.**

4.1. В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а так же применяемых в процессе работы инструментов;
- применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;



- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших инструктаж по охране труда и проверку знаний охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а так же за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организацией работ по охране труда;
- в случаях предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных медицинских освидетельствований;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а так же в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном законодательством порядке несчастных случаев в образовательном учреждении и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а так же доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинское учреждение в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- беспрепятственный доступ должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а так же представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев в образовательных учреждениях и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;



- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников в установленном законодательством порядке;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

## **5. ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ,**

- 5.1. При наступлении несчастного случая в образовательном учреждении работодатель обязан:
- немедленно организовать оказание первой помощи пострадавшим и при необходимости доставку их в медицинское учреждение ( доставить самостоятельно или вызвать скорую помощь);
  - принять меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц ( вызвать необходимых специалистов: пожарных, спасателей и т.п.)
  - сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если нет угрозы жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку ( составить схему места происшествия, провести фотографирование или видеосъемку, провести иные мероприятия);
  - немедленно проинформировать о произошедшем несчастном случае органы и организации в порядке, установленном законодательством (ст.228.1 ТК РФ); о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом – так же родственников пострадавшего;
  - принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования в установленном законодательством порядке.
- 5.2 Для расследования несчастного случая работодатель ( его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе, установленном статьей 229 ТК РФ.
- Состав комиссии формируется в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших или характера ( степени) полученных ими повреждений здоровья,
- 5.3 Расследование несчастных случаев осуществляется строго в порядке и сроки, установленные законодательством.
- 5.4 Каждый несчастный случай в образовательном учреждении подлежит регистрации и учету в установленном законодательством порядке.

## **6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ОХРАНЫ ТРУДА.**

Работники и работодатель несут ответственность за нарушение правил охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.